Distinctions

****



**Distinction Recrutement inclusif : lutte contre les discriminations**

**Définition :**

Vous attachez une importance particulière à la notion de diversité en entreprise car elle est source de performance et d’un environnement de travail bienveillant. Votre entreprise s'engage à lutter contre les discriminations, à favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ou encore à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap. Vous favorisez la diversité culturelle, l’inclusion de toutes et tous quel que soit son genre.

Alors ce prix est en parfaite adéquation avec vous !

***PENSEZ à joindre des éléments de preuve !***

ENTREPRISE :

**Questions :**

** Avez-vous mis en place ou participé à des actions en faveur de l’inclusion de personnes en situation de handicap ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Avez-vous un plan d'action égalité professionnelle ou mis en place des sensibilisations pour lutter contre les stéréotypes ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Avez-vous un processus de recrutement uniquement basé sur les compétences ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez

** Avez-vous sensibilisé vos équipes à la lutte contre les discriminations ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Avez-vous des expériences réussies en faveur de l’insertion (avec des personnes en situation de handicap, des jeunes issus des quartiers, ou des demandeurs d’emploi en stage d’immersion), la reconversion ou la réinsertion?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d’autres éléments de réponse** (500 caractères max) **:**

**Prix spécial du Jury CPME 30**

**Le prix spécial de la CPME 30 s’adresse aux entreprises de plus de 50 salariés.**

**Les participants devront répondre à l’intégralité des catégories qui constituent les Distinctions #ERE30 :**

**« Management Collaboratif »**

**« Recrutement et Management Inclusif : lutte contre les discriminations »**

**« Développement des ressources humaines »**

**« Gestion Environnementale »**

**« Le Numérique Responsable »**

**« Communication et Marketing Responsable »**

**« L’Engagement Sociétal »**

**« Relations Fournisseurs et Achats Responsables »**