Distinctions

****



* **Distinction Développement des**

**Ressources Humaines**

**Définition :**

Vous accordez une place importante à l’accompagnement de vos salariés, vous êtes particulièrement sensible à l’approfondissement de leurs compétences, mais également de l’équilibre entre leur vie privée et professionnelle. La qualité de vie au travail est une notion importante dans votre entreprise.

Alors ce prix est fait pour vous.

Pensez à apporter des éléments de preuve !

ENTREPRISE :

**Questions :**

** Comment développez-vous les compétences de vos collaborateurs** *(formations internes et/ou externes, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, repérage des potentiels, etc.) ?*

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Travaillez-vous à l'amélioration des conditions de travail** *(bien-être, articulation vies privée et professionnelle, équipements de détente, services aux salariés, télétravail, gestion du droit à la déconnexion, etc.) ?*

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Avez-vous développé des actions de prévention en matière de santé et de sécurité au travail** *(amélioration du matériel, sensibilisations aux gestes/ aux postures, aux risques etc.)* **?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Etes-vous vigilant à l'égalité de traitement dans le recrutement et la gestion des carrières** *(utilisation de trames d'entretien, outils objectivés et tracés, etc.)* **?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Avez-vous, au sein de vos équipes, des expériences réussies de mobilités internes ou de montée en compétences ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

** Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d’autres éléments de réponse** (500 caractères max) **:**